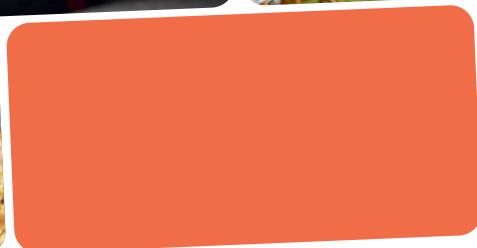


SU GUÍA DE BENEFICIOS 2027

Inscripción abierta:

Del 2 al 16 de noviembre de 2026



BENEFICIOS DE LA INSCRIPCIÓN 2027:

Del 2 al 16 de noviembre de 2026

QUÉ HAY DE NUEVO EN 2027 (Vigencia a partir del 1 de enero de 2027)

NUEVOS Programas

- En 2027 Lennox ofrecerá un seguro voluntario de **Indemnización por hospitalización** a través de **New York Life (NYL)**, que incluye un beneficio anual de bienestar de \$50. (Página 12)
- En 2027 **OnelMaging** será el proveedor principal de **servicios de imagen médica (radiología)** a menor costo para los miembros del plan médico Lennox. (Página 7)
- En 2027 los miembros elegibles del plan médico Lennox tendrán acceso a apoyo para **trastornos por consumo de sustancias** a través de **Carrum Health**. (Página 7)

NUEVOS socios, los mismos beneficios

- **Teladoc** dará a los miembros del plan médico de Lennox **visitas virtuales ilimitadas por \$0** para atención médica no urgente, atención del médico de cabecera (PCP) y para atención conductual. (Página 7)
- **Las cuentas de gastos flexibles (FSA)** serán administradas por **HSA Bank**. Recuerde, las FSA requieren una nueva elección cada año. (Página 10)
- **New York Life (NYL)** será nuestro nuevo socio para los siguientes beneficios existentes:
 - Seguro de enfermedades graves (Página 12)
 - Seguro de accidentes (Página 12)
 - Seguro de vida y AD&D* (Página 12)
 - Programas de permiso de ausencia (Página 13)

* La Evidencia de asegurabilidad (EOI) no se requerirá en 2027. Se le aprobará automáticamente la cobertura.

Cambio de costo de Atención de la salud

Cada año evaluamos nuestro programa de beneficios para asegurarnos de que siga siendo competitivo frente a empresas similares en nuestro mercado. En 2027, las primas del plan médico aumentarán ligeramente, pero los deducibles y los máximos de desembolso no cambiarán.



Visite LennoxBenefits.com

El mismo sitio web, los mismos beneficios, nueva URL.

- Revise sus opciones y costos de beneficios
- Ahorre más dinero en sus atención de la salud
- Consulte opciones de atención virtual
- Reciba ayuda para manejar enfermedades crónicas
- Acceda a herramientas de bienestar financiero
- Descubra los beneficios y descuentos para empleados



Escanee el código QR con su teléfono inteligente para visitar LennoxBenefits.com

PLANIFIQUE SUS BENEFICIOS 2027

Esta es su **oportunidad anual** para inscribirse, agregar o eliminar dependientes y confirmar la cobertura para el próximo año del plan.

✓ **Inscríbase para recibir los beneficios específicos que necesita para 2027.**

- Médico, dental, o para la vista
- La FSA de atención de la salud o atención de dependientes requiere **NUEVAS** elecciones
- Seguro de discapacidad a largo plazo (LTD)
- Seguro de vida suplementario: empleados, cónyuge, hijo(a)
- Seguro voluntario: accidentes, enfermedades graves, **NUEVO** Indemnización por hospitalización

✓ **Certifique la situación laboral y de consumo de tabaco** de su cónyuge para evitar recargos de 2027.

✓ **Confirme su información personal:** domicilio, números de teléfono, contactos de emergencia y beneficiarios.

Si renuncia a la cobertura o no toma medidas, la mayoría de sus elecciones vigentes de 2026 continuarán en 2027.

- Los miembros del plan médico que no respondan las preguntas obligatorias de 2027 sobre la situación laboral y el uso de tabaco de su cónyuge recibirán el recargo en 2027.

Seguirá recibiendo el seguro básico de vida y el seguro AD&D pagados por la empresa, la cobertura por discapacidad a corto plazo (STD) y los beneficios de EAP con acceso gratuito a Calm Health.

Envíe sus opciones de cobertura a más tardar a las 11:59 p. m. CST el 16 de noviembre de 2026.

Noviembre 2026

S	M	T	W	T	F	S
1	2	3	4	5	6	7
8	10	9	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

¿QUIÉN ES ELEGIBLE PARA INSCRIBIRSE?

Empleados elegibles

Los beneficios de Lennox están a disposición para:

- **Asalariados:** trabajan al menos 20 horas por semana
- **Por hora:** trabajan al menos 30 horas por semana

¿Agregando a un dependiente?

Los documentos de verificación de dependientes deben cargarse en BenefitSource dentro de los 60 días posteriores a la inscripción. (p.ej. **certificado de matrimonio, certificados de nacimiento, documentos de adopción**).

NOTA: Los beneficios para dependientes no serán efectivos hasta que se apruebe su elegibilidad.

Dependientes elegibles

Además de usted, los siguientes familiares también pueden inscribirse en los beneficios de Lennox si cumplen los requisitos:

- Su cónyuge legal*
- Sus hijos(as) (hasta los 26 años)
 - Hijos(as) biológicos(as),
 - Hijos(as) adoptivos(as),
 - Hijos(as) adoptados(as) legalmente, o
 - Menores cubiertos por una orden judicial de cobertura médica.
- Su hijo(a) adulto(a) (mayor de 26) que nos puede solventar debido a una discapacidad mental o física.

* El recargo mensual de \$100 por cónyuge que trabaja se aplicará en 2027 si inscribe a su cónyuge en un plan médico de Lennox cuando sea elegible para el plan médico de otro empleador.

CUÁNDO Y CÓMO INSCRIBIRSE

BenefitSource forma parte de su equipo de RR. HH. durante y después de la inscripción abierta.

Inscripción abierta 2027: del 2 al 12 de noviembre de 2026
Inicio del nuevo plan anual: 1 de enero de 2027

Inicie sesión en BenefitSource y...

- **Revise** sus elecciones actuales.
- **Inscríbase** en los beneficios específicos que necesita para 2027.
- **Añada o quite dependientes.** Cargue los documentos requeridos para la verificación de dependientes en un plazo de 60 días.
- **Responda** las preguntas obligatorias sobre la situación laboral y de consumo de tabaco de su cónyuge en 2027 para evitar recargos en 2027.
- De ser necesario, **vuelva a elegir** sus aportes a la FSA de atención de la salud o de dependientes (las elecciones actuales no seguirán).
- **Haga clic en** "Finalizar inscripción" para enviar sus elecciones.

Tome en cuenta

- **Si renuncia a la cobertura o no toma medidas**, la mayoría de sus elecciones actuales se trasladarán al año 2027.
 - Los miembros médicos que no respondan a las preguntas obligatorias de 2027 sobre la situación laboral y el uso de tabaco de su cónyuge recibirán el recargo correspondiente en 2027.
- **Aún es necesario** completar el proceso de inscripción si actualmente se encuentra en un permiso de ausencia aprobado.
- Seguirá recibiendo, pagados por la empresa, el seguro básico de vida y AD&D, la cobertura por incapacidad a corto plazo (STD) y los beneficios de EAP, con acceso gratuito a Calm Health.
- **NOTA:** No se pueden hacer cambios fuera del período de inscripción abierta a menos que experimente un **Evento de vida calificado**.



¿Qué se acepta como un evento de vida calificado?

Si ocurre un evento de vida calificado a mitad de año (p.ej. **matrimonio, divorcio, separación legal, nacimiento, adopción, pérdida de cobertura o el fallecimiento de un dependiente cubierto**), es posible que pueda cambiar su cobertura antes del próximo período de Inscripción Abierta.

BenefitSource le permitirá solicitar un cambio en la cobertura dentro de los 31 días posteriores al evento, con la documentación de respaldo.

Noviembre 2026

S	M	T	W	T	F	S
1	2	3	4	5	6	7
8	10	9	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

¡Es fácil inscribirse!

TELÉFONO

- Llame a BenefitSource al **(800) 284-4549** para hablar con un representante de beneficios de Lennox (Lunes a viernes, 7 a. m. – 7 p. m. CST)

EN LÍNEA

- En el trabajo: **The LIINK > PeopleSource > BenefitSource**
 - En su casa: **Lennox.bswift.com**
1. Información para iniciar sesión:
 - **Usuario:** Su ID de empleado (está en su cheque de pago)
 - **Contraseña:** los últimos cuatro dígitos de su número de Seguro Social
 2. Después de iniciar sesión en BenefitSource, siga las instrucciones para seleccionar sus beneficios.
 3. Después de seleccionarlos, haga clic en **"Finalizar inscripción"** y guarde la confirmación.



Escanee este código QR en su teléfono inteligente para visitar **BenefitSource**

ELIJA SU PLAN MÉDICO

Lennox ofrece dos planes médicos a través de **UMR**, en asociación con **Quantum Health**, bajo la red de proveedores de **UHC Choice Plus**.

¿Cuál es el mejor plan para usted?

El **Plan verde** es el más indicado para quienes esperan un menor uso de los servicios de salud y quieren ahorrar en las primas mensuales.

El **Plan azul** es más adecuado para quienes prevén un mayor uso de servicios de salud y prefieren pagos por adelantado para reducir los gastos de su bolsillo.

Llame a **Quantum Health** al **(877) 220-2279** para asistencia para elegir el mejor plan médico.

CARACTERÍSTICAS DEL PLAN*	PLAN VERDE*		PLAN AZUL*	
	Dentro de la red	Fuera de la red	Dentro de la red	Fuera de la red
Deducible anual				
Individual	\$1,500	\$3,000	\$850	\$1,700
Familia	\$4,500	\$9,000	\$2,550	\$5,100
Gasto anual máximo de su bolsillo				
Individual	\$8,375	\$16,750	\$7,825	\$15,650
Familia	\$16,750	\$33,500	\$15,650	\$31,300
Lo que paga después de que se usa el deducible anual				
Visita al consultorio médico	20%	40%	20%	40%
Emergencias				
Servicios hospitalarios				
Servicios de sala de emergencia	\$300 + 20 % (copago exento si es admitido dentro de las 24 horas)		\$300 + 20 % (copago exento si es admitido dentro de las 24 horas)	

* Para obtener un resumen completo de los beneficios, visite LennoxBenefits.com.

¿Qué incluyen ambos planes?

- **Atención preventiva por \$0** (examen de salud anual, controles rutinarios, vacunas).
- **Visitas virtuales ilimitadas por \$0** para atención médica y de salud mental que no sean urgentes.
- **Cobertura de farmacia** para medicamentos rutinarios y de especialidad a través de Optum Rx.
- **Acceso a beneficios EXTRA de salud y bienestar, dé la vuelta para ver más.**



Niveles de cobertura médica y costos 2027

Tanto el **Plan verde** como el **Plan azul** ofrecen cuatro niveles de cobertura.

Los siguientes costos para el año del plan 2027 no incluyen recargos que usted y/o su cónyuge cubierto puedan incurrir (p.ej. cónyuge que trabaja o que consume tabaco).

NIVELES DE COBERTURA	EMPLEADOS POR HORA		EMPLEADOS ASALARIADOS	
	PLAN VERDE	PLAN AZUL	PLAN VERDE	PLAN AZUL
	Prima por período de pago (Semanal)		Prima por período de pago (Quincenal)	
Solo empleados	\$18.90	\$34.41	\$55.13	\$96.60
Empleados + cónyuge	\$54.52	\$86.02	\$147.00	\$231.53
Empleados + hijos(as)	\$50.88	\$79.23	\$135.45	\$215.78
Empleado + familia	\$79.96	\$131.33	\$210.53	\$331.28

CONSULTE SUS BENEFICIOS DE ATENCIÓN MÉDICA CON QUANTUM HEALTH

Los planes médicos **Verde** y **Azul** de Lennox incluyen orientación personalizada de atención de la salud **GRATIS**.



- **Los coordinadores de Quantum Health Care** pueden ayudarle a aprovechar al máximo el valor de su plan médico y reducir los gastos de su bolsillo.
- El programa de **Apoyo para enfermedades crónicas** de Quantum Health incluye apoyo de enfermería 24/7 para ayudarle a controlar los síntomas, seguir los planes de tratamiento y surtirle los medicamentos para las siguientes condiciones de salud: asma, diabetes, enfermedad de las arterias coronarias (CAD), insuficiencia cardíaca congestiva (CHF) y enfermedad pulmonar obstructiva crónica (COPD).
- Si le diagnostican una de las enfermedades crónicas enumeradas antes, puede calificar para el Programa de medicamentos con copago de \$0 de Quantum Health. Este beneficio cubre la totalidad del costo de ciertos medicamentos aprobados (no se requiere copago). **DEBE** completar el 100 % de las actividades requeridas del plan de atención cada año para seguir siendo elegible.
- **¿Listo para dejar de fumar?** Quantum Health ofrece a los empleados (y a sus cónyuges) inscritos en el plan médico, programas para dejar de fumar. Cada participante tiene derecho a cinco (5) sesiones de asesoramiento para dejar de fumar y productos de reemplazo de nicotina **GRATUITOS**.*

** Se aplica un recargo mensual de \$150 por consumo de tabaco en 2027 si usted (o su cónyuge) consume tabaco y se inscribe en un plan médico de Lennox.*

Ninguna solicitud es ni muy importante ni muy insignificante.

Quantum Health puede responder cualquier pregunta relacionada con la atención médica que tenga.

- ¿Dónde puedo encontrar las tarjetas ID de mi plan?
- ¿Mi médico está dentro de la red?
- ¿Cuánto costarán mis visitas al médico?
- ¿Dónde puedo hacerme un examen de salud anual gratuito?
- ¿Dónde puedo hacerme análisis de laboratorio?
- ¿Cómo puedo obtener autorización previa para un procedimiento o una prescripción?
- ¿Mis medicamentos son elegibles para entrega gratuita?
- ¿Cómo puedo recibir ayuda para dejar de fumar?

Visite LHQuantum.com o llame al **(877) 220-2279** (Lunes a viernes, 8 a. m. – 9 p. m. CST).



RECIBA LA ATENCIÓN QUE NECESITA

Los miembros del plan médico **Verde** o **Azul** de Lennox tienen acceso a los siguientes beneficios **ADICIONALES**.

Llame a **Quantum Health** al **(877) 220-2279** si tiene preguntas o necesita asistencia.



¡Nuevo para 2027! ¿Necesita atender síntomas de un resfriado común o de una gripe? ¿Quiere acceso todo el año a un médico de atención primaria (PCP)? ¿Le preocupa su salud mental? Con **Teladoc**, puede programar **citas virtuales ilimitadas por \$0** desde su casa o sobre la marcha.



Lantern cubre el **100% de sus costos elegibles por cirugía no urgente** (deducibles y coaseguro incluidos). Tendrá acceso directo a los mejores cirujanos y a servicios quirúrgicos de alta calidad cuando se apruebe su procedimiento elegible. Se requieren consultas telefónicas previas a la cirugía con Lantern para procedimientos de articulaciones y de columna (independientemente de si se elige un cirujano de Lantern o un cirujano no afiliado a Lantern).



¡Nuevo para 2027! **One Imaging** será el proveedor principal de servicios de imágenes médicas (radiología) a menor costo para el plan médico de Lennox (p.ej., RM, TC, radiografías, ultrasonido y mamografías).



Los dolores de espalda, de articulaciones y musculares se pueden aliviar con el **beneficio de terapia física por \$0 de Hinge Health**. No se requiere remisión. Los participantes reciben planes de ejercicio guiados, asesoramiento y sensores portátiles sin costo.



Las estrategias basadas en evidencias de **Virta Health** ayudan a los participantes a **manejar y revertir la diabetes tipo 2 sin costo**, sin medicamentos ni cirugía. No se requiere remisión. Se brindan dispositivos inteligentes gratuitos.



El **cuidado del sistema digestivo por \$0** de **Oshi Health** ofrece consultas en línea para síntomas gastrointestinales comunes y cotidianos (GI). Su equipo de atención especializada también puede supervisar un diagnóstico de GI, como la enfermedad inflamatoria intestinal (IBD), Enfermedad de Crohn, enfermedad por reflujo gastroesofágico (GERD) y más. No se requiere remisión.



El **programa de apoyo al estilo de vida de costo \$0** de **Omada Health** le ayuda a manejar mejor los síntomas de la diabetes y de la presión arterial alta. No requiere remisión. El **programa de coaching para estilo de vida de costo \$0** de **Omada For Prevention** puede ayudarte a conservar hábitos saludables y prevenir enfermedades crónicas.



En combinación con las pruebas de detección recomendadas, puede detectar más de 50 tipos de cáncer antes de que aparezcan los síntomas. Para ser elegible para el **análisis de sangre de detección de múltiples cánceres por \$0** de **GRAIL Galleri**, Los participantes deben tener 50 años o más, o tener entre 40 y 49 años y haber sido considerados de alto riesgo por un médico. No se requiere remisión.



Carrum Health puede ofrecer una revisión especializada de un diagnóstico de cáncer sin costo. También tendrá acceso 24/7 a enfermeras certificadas en oncología durante todo su tratamiento.

¡Nuevo para 2027! Carrum Health ofrecerá apoyo de recuperación a largo plazo para ayudarle a superar los **trastornos por consumo de sustancias** sin costo alguno. Este beneficio incluye asesoramiento virtual y tratamiento presencial en un centro de recuperación local (si reúne los requisitos).

ELIJA SU PLAN DENTAL



A través de **Delta Dental**, Lennox ofrece un plan DPO/PPO dental para garantizar que usted y sus dependientes conserven una sonrisa saludable.

- Los miembros son elegibles para **dos limpiezas de rutina por \$0** por año.
- **Red nacional** de dentistas y especialistas dentales.
- Reciba asesoramiento de un dentista licenciado en minutos con **Delta Dental Virtual Consult**.
- Cobertura para **frenillos/ortodoncia** infantil.

Los beneficios adicionales del plan incluyen descuentos ilimitados en productos de salud bucal Oral-B y Sonicare, hasta un 50 % de descuento en cirugía ocular con láser LASIK y hasta un 60 % de descuento en audífonos.

CARACTERÍSTICAS DEL PLAN*	DENTRO DE LA RED
Deducible anual	\$50 por persona (\$150 la familia)
Beneficio anual máximo	\$1,500 por persona
Servicios preventivos	100 % de cobertura, sin deducible
Servicios básicos	20 % después del deducible
Servicios mayores (<i>incluye implantes</i>)	50 % después del deducible
Ortodoncia (<i>solo menores dependientes</i>)	50 % después de un deducible de por vida de \$50
Máximo de por vida para ortodoncia	\$1,500 por persona

* Para obtener un resumen completo de los beneficios, visite LennoxBenefits.com.

Niveles de cobertura dental y costos 2027

El plan dental de Lennox ofrece niveles de cobertura.

NIVELES DE COBERTURA	EMPLEADOS POR HORA	EMPLEADOS ASALARIADOS
	Prima por período de pago (<i>Semanal</i>)	Prima por período de pago (<i>Quincenal</i>)
Solo empleado	\$6.87	\$14.89
Empleado + cónyuge	\$14.04	\$30.43
Empleado + hijos(as)	\$14.40	\$31.20
Empleado + familia	\$23.28	\$50.45

ELIJA SU PLAN DE VISIÓN



Lennox ofrece cobertura de visión a través de **EyeMed** para ayudarle a usted y a sus dependientes elegibles a proteger sus ojos.

- Los miembros son elegibles para **un examen de la vista por \$5** por año.
- **Red nacional** de ópticos y especialistas en óptica.
- **Obtenga más descuentos** en los últimos armazones, lentes recetados y lentes de contacto en LensCrafters, Pearle Vision, Target, Walmart y otros minoristas.
- **Beneficios de cuidado de la vista por \$0** para miembros elegibles con diabetes Tipo 1 o Tipo 2.

¡Ahorre aún más! Cuando elige un proveedor de **EyeMed PLUS**, recibe un examen de la vista anual por \$0, más \$50 adicionales para la compra de un par de lentes.

CARACTERÍSTICAS DEL PLAN*	DENTRO DE LA RED
	Usted paga
Exámen visual rutinario <i>Uno por año calendario</i>	\$ 5 por copago \$0 por copago (<i>MÁS proveedor</i>)
Lentes para anteojos (<i>visión simple</i>) <i>Una vez por año calendario</i>	\$0
Armazones para anteojos <i>Cada dos años</i>	Más de \$155 + un 20 % de descuento Más de \$205 + 20 % de descuento (<i>MÁS proveedor</i>)
Lentes de contacto (<i>en lugar de anteojos</i>) <i>Una vez por año calendario</i>	Más de \$150 (desechable) Más de \$150 + 15 % de descuento (<i>convencional</i>)

* Para obtener un resumen completo de los beneficios, visite LennoxBenefits.com.

Niveles de cobertura de visión y costos 2027

El plan de visión de Lennox ofrece cuatro niveles de cobertura.

NIVELES DE COBERTURA	EMPLEADOS POR HORA	EMPLEADOS ASALARIADOS
	Prima por período de pago (<i>Semanal</i>)	Prima por período de pago (<i>Quincenal</i>)
Solo empleado	\$1.95	\$4.23
Empleado + cónyuge	\$2.83	\$6.14
Empleado + hijos(as)	\$3.42	\$7.42
Empleado + familia	\$5.15	\$11.16

CUENTAS DE GASTOS FLEXIBLES (FSA)

Los costos de atención médica y del cuidado de dependientes pueden acumularse rápidamente.

Con las Cuentas de gastos flexibles (FSA) puede **apartar dinero antes de impuestos para pagar ciertos gastos no cubiertos por el seguro** ¡lo que puede reducir su ingreso gravable!

La inscripción al plan médico no es obligatoria.

Puede elegir cualquiera de las dos opciones o ambas durante la inscripción abierta:

FSA de atención de la salud

Contribución máxima anual de \$3,400 en 2027*

Ayuda a pagar gastos médicos, de medicamentos con receta, dentales y de la vista aprobados por el IRS (p.ej. copagos, coaseguro, deducibles anuales, productos de venta libre).

FSA de atención de dependientes

Contribución máxima anual de \$7,500 en 2027*
(\$3,750 si está casado pero presenta la declaración de impuestos por separado)

Ayuda a pagar gastos aprobados por el IRS para apoyar a un hijo dependiente (hasta los 13 años) o a un adulto mayor que vive con usted (p. ej. preescolar, cuidado infantil, cuidado antes y después de la escuela, campamentos de día, cuidado de personas mayores).

** Su contribución a la FSA se resta de su cheque de pago antes de los impuestos.*



¿Ya está participando?

DEBE volver a elegir sus contribuciones a la FSA cada año en BenefitSource durante la Inscripción Abierta para mantener su cuenta actual activa.

Las elecciones de la FSA no se trasladan al año siguiente.

¿Está considerando obtener una FSA?

Esto es lo que debe saber...

- Los fondos del FSA para atención médica estarán disponibles en su totalidad el 1 de enero, por lo que podrá usarlos de inmediato para cubrir copagos y deducibles.
- Puede transferir hasta \$680 en fondos no utilizados de la FSA para atención médica para 2027.
- Los fondos de la FSA para atención de dependientes tienen una regla estricta. Se deben usar o se pierden, y no pueden trasladarse al 2027.
- Las contribuciones a la FSA no pueden detenerse ni modificarse durante el año del plan a menos que tenga un evento de vida que califique.
- Visite [LennoxBenefits.com](https://lennoxbenefits.com) para consejos sobre cómo usar los ahorros de la FSA.



SIÉNTASE DE LO MEJOR, CADA DÍA



Está bien pedir ayuda cuando la necesite.

El **Programa de asistencia para empleados (EAP)** de Lennox, a través de **SupportLinc**, brinda ayuda para los contratiempos cotidianos y las situaciones difíciles.

Este beneficio **GRATUITO** está a disposición 24/7 para todos los empleados y los miembros de su hogar.

- **Recursos para equilibrar la vida personal y profesional:** Los especialistas de EAP pueden ofrecer referencias a recursos tales como cuidado de niños o de personas mayores, adopción, cuidado de mascotas, reparación del hogar, educación y necesidades de vivienda.
- **Apoyo inmediato:** Los especialistas de EAP pueden ofrecer asistencia con presiones relacionadas con el trabajo, depresión, estrés, ansiedad, duelo, relaciones, abuso de sustancias u otras preocupaciones. Hay herramientas autoguiadas disponibles en línea.
- **Consejería a corto plazo:** Cada persona puede recibir hasta cinco (5) sesiones de consejería sobre un asunto cada año (incluida la consejería para adolescentes).
- **Consulta legal:** Reciba una asesoría gratuita de 30 minutos con un abogado local por teléfono o en persona.
- **Experiencia financiera:** Reciba una consulta gratuita de 30 minutos con un profesional financiero certificado por teléfono o en persona.



Encuentre un momento de sosiego

Lennox ofrece suscripciones a **Calm Health** para todos los empleados y hasta 5 dependientes (16 años o más) sin costo.

Accede a una suite ilimitada de herramientas personalizadas de capacitación mental, como:

- Meditaciones de 10 minutos "Calm diaria" cada día.
- Meditaciones guiadas para ayudar con la concentración, la ansiedad, el estrés y más (En inglés, francés, español).
- Relatos para dormir. Se añaden nuevas historias cada semana.
- Música ambiental calmada.
- Herramientas de atención plena adaptadas para niños (de 3-17 años).



¿Quiere dejar de fumar?

Quantum Health ofrece programas para la **cesación del consumo de tabaco** a los empleados (y sus cónyuges) inscritos en el plan médico **sin costo**.*

Cada participante es elegible para cinco (5) sesiones de asesoramiento para dejar de fumar y ayudas de reemplazo de nicotina.

** El recargo mensual de \$150 por uso de tabaco se aplicará en 2027 si usted (o su cónyuge) consume tabaco y se inscribe en un plan médico de Lennox.*



PROTEJA A SU FAMILIA

Lennox proporciona a los empleados elegibles un seguro básico de vida y por muerte accidental y desmembramiento (AD&D) **100 % pagado por la empresa**, además de un seguro de incapacidad a corto plazo (STD).

BENEFICIO	COBERTURA
Pagado por Lennox	
Seguro básico de vida y AD&D a través de New York Life (NYL)	Asalariados y empleados por hora: hasta 1x su salario anual básico. *** DEBE asignar a un beneficiar BenefitSource.
Discapacidad a corto plazo (STD) a través de New York Life (NYL)	Asalariados: el monto del beneficio semanal se basa en la duración de su servicio, hasta un máximo de 26 semanas. Empleados por hora: prestación semanal del 60 % de su salario, hasta un máximo de \$450 por semana, durante un máximo de 26 semanas.

Cobertura suplementaria

Estos beneficios de protección financiera **sólo pueden elegirse** durante la Inscripción Abierta. Visite [LennoxBenefits.com](https://lennoxbenefits.com) para revisar la elegibilidad, los costos y los detalles de la cobertura.

BENEFICIO	COBERTURA
Pagado por el empleado	
Discapacidad a largo plazo (LTD)* a través de New York Life (NYL)	Asalariados: beneficio mensual del 60 % de su salario, hasta un máximo de \$10,000 Empleados por hora: prestación mensual del 50 % de su salario hasta un máximo de \$10,000
Seguro complementario de vida y AD&D para empleados* a través de New York Life (NYL)	Asalariados y empleados por hora: entre 1x y 5x sus ingresos básicos (máximo \$3,500,000). *** DEBE asignar a un beneficiario en BenefitSource.
Seguro de vida suplementario para cónyuge o hijo(a) a través de New York Life (NYL)	Máximo del plan alto: cónyuge – \$20,000 Por menor – \$10,000 Máximo del plan bajo: cónyuge – \$10,000 Por menor – \$5,000
Seguro de accidentes a través de New York Life (NYL)	Se paga un beneficio en efectivo si sufre una lesión causada por un accidente cubierto por su póliza.
Seguro de enfermedades graves a través de New York Life (NYL)	Se paga un beneficio en efectivo si le diagnostican una enfermedad grave, como cáncer, un infarto o un accidente cerebrovascular. Cada persona con cobertura tiene derecho a un Beneficio de bienestar anual de \$100 .
¡Nuevo para 2027! Seguro de indemnización por hospitalización a través de New York Life (NYL)	Se paga un beneficio en efectivo si tiene una estancia cubierta en un hospital (p.ej. accidente, cirugía, embarazo). Cada persona con cobertura tiene derecho a un Beneficio de bienestar anual de \$50 .
Beneficio legal prepagado a través de LegalShield	Acceso a profesionales legales con experiencia para las necesidades legales cotidianas, además de testamentos, fideicomisos y asuntos inmobiliarios . El beneficio incluye protección contra el robo de identidad y servicios de monitoreo de datos personales.

* No se requiere evidencia de asegurabilidad (EOI) en 2027. Se le aprobará automáticamente la cobertura.

BENEFICIOS DE LAS LICENCIAS

Tomar tiempo libre es más fácil cuando se tiene tranquilidad.



Licencia médica familiar (FMLA)

Lennox cumple con todos los requisitos de la FMLA y ofrece **hasta 12 semanas** laborales de licencia no remunerada por razones médicas especificadas, ya sea para el empleado o para un miembro de la familia, o por el nacimiento o la adopción de un menor. La licencia FMLA se aplica de manera concurrente con todos los demás tipos de períodos de licencia, incluida la discapacidad a corto plazo (STD).

Licencia de maternidad

Las madres que dan a luz y trabajan al menos 20 horas por semana tienen derecho a **8 semanas consecutivas** de licencia remunerada después del parto. La licencia por maternidad/parto se toma de forma simultánea con STD y FMLA.

Licencia de vinculación

Los nuevos padres pueden tomar **hasta 2 semanas** de licencia remunerada para nutrir el vínculo con su nuevo hijo o hija. Independientemente de su género o estado civil, tienen 12 meses para utilizar este beneficio tras el nacimiento o la adopción. La licencia de vinculación se puede utilizar además de la licencia de maternidad.

Licencia militar

A los empleados que son miembros de la Reserva de las Fuerzas Armadas de los EE. UU., de la Guardia Nacional o que prestan otro servicio uniformado protegido se les concede una licencia sin goce de sueldo cuando son convocados para entrenamiento en servicio activo o inactivo.

PLANIFICACIÓN FÁCIL PARA LA JUBILACIÓN

El plan de jubilación Lennox 401(k) está administrado por **Fidelity** y le permite contribuir tanto con dinero antes de impuestos como con dinero después de impuestos.

- Nunca es demasiado tarde para abrir y empezar a ahorrar en Su 401(k), **¡inscríbese en cualquier momento!**
- **Opciones flexibles** para establecer o cambiar sus contribuciones por período de pago.
- Lennox iguala una parte de sus contribuciones, **¡es DINERO GRATIS!**
- Sus contribuciones personales son siempre 100 % suyas, **¡su dinero es suyo!**
- **DEBE** designar un beneficiario de su 401(k) en Fidelity NetBenefits.

¿Quiere asesoramiento financiero individual?

Los asesores con licencia están disponibles todo el año para ayudar a los empleados de Lennox con sus objetivos financieros a corto y largo plazo, la gestión de deudas, la planificación de la jubilación y más.

Llame a **Fidelity** al **(877) 902-0007** para programar una asesoría **GRATIS** cuando la necesite.



PROSPERE CON MÁS BENEFICIOS

Nuestros programas de descuento para empleados están disponibles todo el año, ¡aprovéchelos cuando quiera!

LENNOX

Programa de reembolso de equipos para empleados de Lennox

Los empleados de jornada completa son elegibles para reembolsos en ciertos productos HVAC de Lennox comprados a distribuidores calificados e instalados por ellos. Las marcas incluyen Lennox Advanced Distributor Products, Allied Air, Armstrong Air, AirEase, Ducane y Concord.



¿Quiere conocer más beneficios? Visite LennoxBenefits.com.

ASPCA PET HEALTH INSURANCE

Seguro para mascotas ASPCA

Lennox ofrece pólizas de seguro para mascotas con descuento para sus amigos peludos para ayudar a cubrir las facturas veterinarias por visitas de bienestar, enfermedades, lesiones graves, medicamentos recetados, condiciones hereditarias y más. Inscriba varias mascotas a la vez o añada mascotas más tarde. Cada mascota tendrá su propia póliza con una prima separada.

Descuentos diarios

Disfrute de descuentos exclusivos en una variedad de productos y servicios de uso diario que quizá ya compra, usa y ama (p.ej., hoteles, ofertas de viaje, descuentos en entradas de cine, parques de atracciones, eventos deportivos y más).



Seguro de automóvil y de hogar Farmers

Los empleados de Lennox pueden adquirir pólizas de seguro personales para automóvil y vivienda con descuento (p.ej. para propietarios, inquilinos, condominios, casas móviles, automóviles, motocicletas y embarcaciones).

BANK OF AMERICA

Recompensas Preferenciales de Bank of America

Los empleados de Lennox tienen acceso especial para inscribirse en el programa *Preferred Rewards* de Bank of America y recibir beneficios del nivel Gold sin necesidad de un saldo combinado mínimo de \$20,000.

SAMSUNG

Descuentos en productos Samsung

Los empleados de Lennox pueden obtener descuentos exclusivos y ofertas solo para miembros en los últimos productos de Samsung, incluidos televisores, equipos de entretenimiento para el hogar, refrigeradores, lavadoras y secadoras, y más.



Membresías del gimnasio Active&Fit Direct

El programa Active&Fit Direct ofrece membresías en gimnasios y estudios de fitness en todo el país sin contratos a largo plazo ni cargos por cancelación. Este beneficio incluye coaching de bienestar individual.

LISTA DE VERIFICACIÓN PARA LA INSCRIPCIÓN

- ☐ Revise los materiales de la **Inscripción abierta 2027**.
- ☐ Consulte las opciones de beneficios en LennoxBenefits.com.
- ☐ Llame a **Quantum Health** al **(877) 220-2279**
(Lunes a viernes, 8 a. m. – 9 p. m. CST) para asesoría sobre su plan médico.
- ☐ Envíe sus elecciones de cobertura para el 2027 en **BenefitSource** antes de las **11:59 p. m. CST del 16 de noviembre de 2026**.
 - **Revise** sus elecciones actuales.
 - **Inscríbese** en los beneficios específicos que necesita para el 2027.
 - **Añada o quite dependientes**. Cargue los documentos de verificación requeridos para dependientes en un plazo de 60 días.
 - **Responda** las preguntas obligatorias de 2027 sobre la situación laboral y el consumo de tabaco de su cónyuge para evitar los recargos de 2027.
 - Si es necesario, **vuelva a elegir** sus contribuciones a la FSA de Atención de la salud o de Cuidado de dependientes para 2027.
 - **Confirme** los beneficiarios designados para sus seguros de vida básicos y suplementarios y para su Plan 401(k).
 - **Confirme** su domicilio, números de teléfono, y contactos para emergencias.
 - **Haga clic** en “Finalizar inscripción” para enviar sus opciones y guardar la confirmación de sus elecciones de 2027.

 **ACCIÓN NECESARIA**

Tome en cuenta lo siguiente

- Si **renuncia a la cobertura o no toma medidas**, la mayoría de sus elecciones actuales se mantendrán para 2027.
 - Los miembros médicos que no respondan las preguntas obligatorias de 2027 sobre la situación laboral y el consumo de tabaco de su cónyuge recibirán los recargos en 2027.
- **Aún es necesario** completar el proceso de matrícula si actualmente se encuentra en una licencia aprobada.
- **Seguirá recibiendo** los seguros básicos de vida y AD&D pagados por la Empresa, la cobertura por discapacidad a corto plazo (STD) y los beneficios EAP con acceso gratuito a Calm Health.

¿Ya quiere inscribirse?

Visite **BenefitSource** en Lennox.bswift.com o escanee el código QR.

- **Usuario:** su ID de empleado (que aparece en su cheque de pago)
- **Contraseña:** los últimos cuatro dígitos de su número de Seguro Social

¿Necesita ayuda? Llame a BenefitSource al **(800) 284-4549** (Lunes a viernes, 7 a. m. – 7 p.m. CST).





Lennox
P.O. Box 799900
Dallas, TX 75379-9900

PRSRT FIRST CLASS
U.S. POSTAGE
PAID
Carrollton, TX.
Permit # 391

Noviembre 2026

S	M	T	W	T	F	S
1	2	3	4	5	6	7
8	10	9	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

 **ACCIÓN
NECESARIA**

**Inscripción abierta 2027:
2 a 16 de noviembre de 2026**

¿Ya quiere inscribirse? ¿Necesita ayuda?

- Visite [Lennox.bswift.com](https://lennox.bswift.com)
- Llame al **(800) 284-4549**